

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

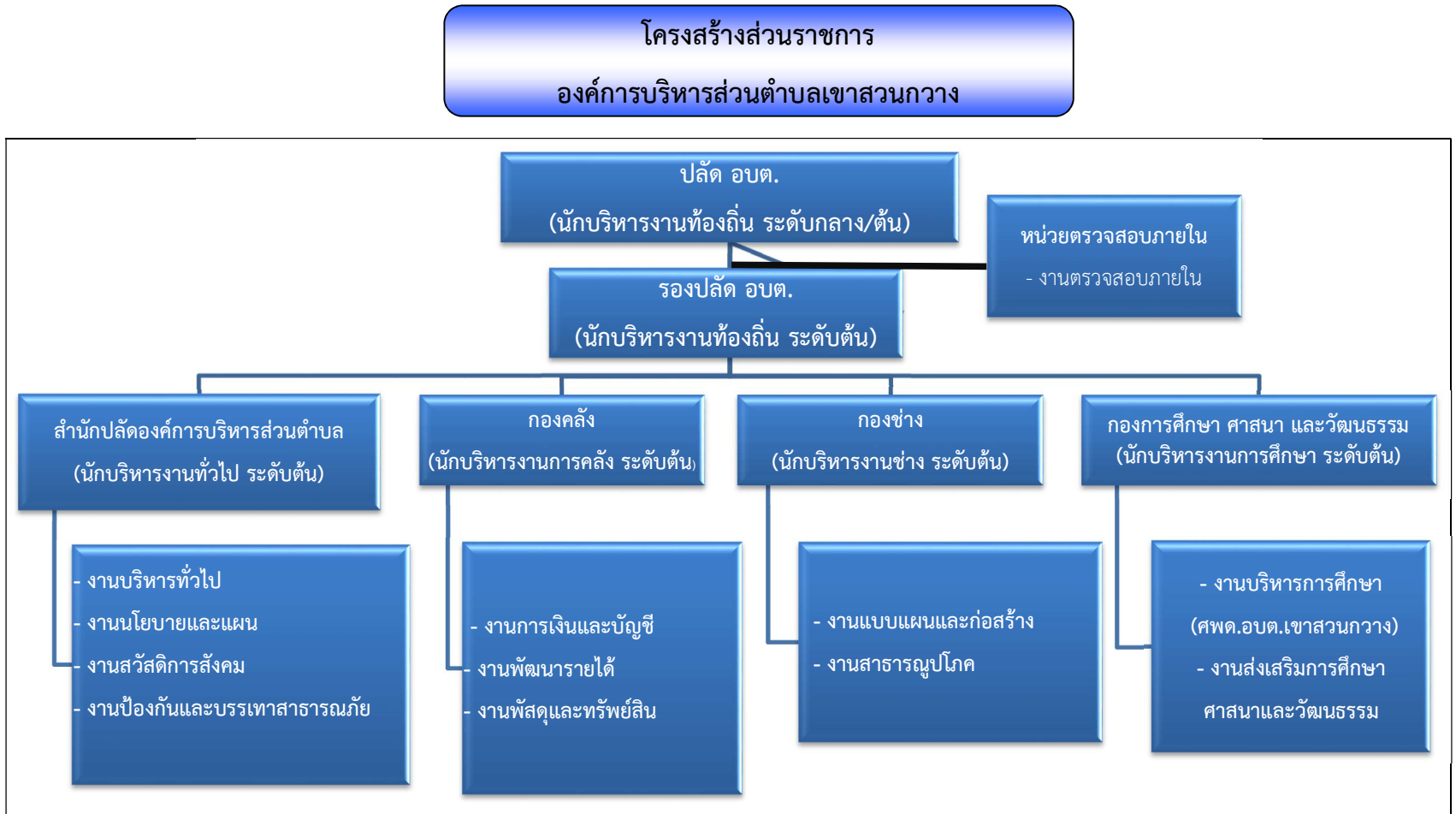
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 ของอบต.เขาสวนกวาง ให้เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 ของอบต.เขาสวนกวาง ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของอบต.เขาสวนกวาง	กรกฎาคม 2566	กันยายน 2566	ไม่มี	-	-	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด อบต.	
2	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 ของอบต.เขาสวนกวาง ให้เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2570 ของอบต.เขาสวนกวาง ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2569	ไม่มี	-	-	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด อบต.	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	2	-	11	6	2	5	26
ว่าง	-	1	1	1	1	2	6
รวม	2	1	12	7	3	7	32

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.เขาสวนกวาง	ปลัด อบต.	1	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	1	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	1	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	1	-	1	3	
	งานนโยบายและแผน	1	-	1	-	
	งานสวัสดิการสังคม	1	-	1	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	1	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	1	-	1	-	
	งานพัฒนารายได้และจัดเก็บรายได้	1	-	1	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	1	-	-	1	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	1	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	1	-	-	1	
	งานควบคุมอาคาร	-	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค	-	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	1	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาฯ	1	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	2	-	3	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	1	-	-	-	
รวม		19	-	8	5	32

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ของอบต.เขาสวนกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569 ให้เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปีของอบต.เขาสวนกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -2569 เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	ตุลาคม 2565	กันยายน 2566	-	-	-	สำนักปลัด	
2	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning)	100/(100)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	ตุลาคม 2567	กันยายน 2568	-	-	-	ทุกหน่วยราชการ	

แบบสรุปหลักสูตรและรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรตามสายงานหรือ
การอบรมต่างๆจากหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางประจำปี ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงาน	สำเร็จเมื่อ
๑	นางนันทน์ภักดิ์ รัตนวิจิตร	ปลัด อบต.	๑. การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่นและ เพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการการเลือกตั้งท้องถิ่น (อบต.)เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมจ พงผู้ดำเนินการเลือกตั้ง	๑.สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบังและ สนง.คณะกรรมการ เลือกตั้ง	๑. ๒๕-๒๗ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘
๒	นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงษ์	รองปลัด อบต.	๑.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างของ อบท. ฯ ๒. ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑. ม.บูรพา ๒. ม.ราชภัฏเทพสตรี	๑. ๒๘-๓๐ มี.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๘ ถว. ๑๑ มี.ค. ๖๘ ๒. ๒๑-๒๓ เม.ย. ๖๘ คำสั่งที่ ๑๒๐/๒๕๖๘ ถว. ๑๑ เม.ย. ๖๘
๓	นางวันวิสา กองงันทา	หัวหน้าสำนักปลัด กองงันทา	๑. การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการการเลือกตั้ง ท้องถิ่น(อบต.)เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากร อบรมจพงผู้ดำเนินการเลือกตั้ง	๑.สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบังและ สนง.คณะกรรมการ เลือกตั้ง	๑. ๒๕-๒๗ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘
๔	นายวิศิษฐ์ ภูจอมจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑.หลักสูตรการบริหารจัดการคุณภาพน้ำและ เทคนิคการขอร้องคุณภาพน้ำประปา ตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาที่ได้ของ กรมอนามัย รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘	๑. การประสานคร หลวง	๑. ๒๔-๒๗ มี.ย. ๖๘ คำสั่งที่ ๑๗๕/๒๕๖๘ ถว. ๑๙ พ.ค. ๖๘
๕	นายวิฑูรย์ สีเข้มไธโร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๑. โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่นและ เพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการการเลือกตั้งท้องถิ่น (อบต.)เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมจ พงผู้ดำเนินการเลือกตั้ง	๑. ม.บูรพา ๒.สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบังและ สนง.คณะกรรมการ เลือกตั้ง	๑. ๑๕-๑๗ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๒๑/๒๕๖๘ ถว. ๑๑ มี.ย. ๖๘ ๒. ๒๔-๒๗ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘
๖	นางสัญญาลักษณ์ ทองภู	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑.สัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น ๒.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างของ อบท. ฯ ๓.ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑. ม.บูรพา ๒.ม.บูรพา ๓. ม.ราชภัฏเทพสตรี	๑. ๒๔-๒๖ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๒๑/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘ ๒. ๒๘-๓๐ มี.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๘ ถว. ๑๑ มี.ค. ๖๘ ๓. ๒๑-๒๓ เม.ย. ๖๘ คำสั่งที่ ๑๒๐/๒๕๖๘ ถว. ๑๑ เม.ย. ๖๘
๗	นายภาณุพงศ์ บูรณรักษ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑. อบรมเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจใน กระบวนการคิดरणและฟื้นฟูสภาพทาง สังคมให้แก่ผู้ติดยาเสพติดของ อบท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑. กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑. ๒๓-๒๕ เม.ย. ๖๘ คำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๘ ถว. ๑๑ เม.ย. ๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงาน	สำเร็จเมื่อ
๘	จำเริญกันต์ คุณภูมิ	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	๑. หลักสูตรแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการจมน้ำ ในชุมชน ๒.หัวหน้าชุดปฏิบัติการควบคุมไฟป่ารวมถึง พื้นที่ชุมชนและการปฏิบัติงานร่วมกับอากาศ ยามสำหรับ อบท. รุ่นที่ ๓	๑. ศูนย์โรค กระทรวงสาธารณสุข ๒.สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นร่วม มหาวิทยาลัยธรรม ศาสตร์	๑. ๑๐ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๑๐/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘ ๒. ๒๔ มี.ค. - ๓ เม.ย. ๖๘ คำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๘ ถว. ๖ มี.ค. ๖๘
๙	นางณพิชญา สวัสดิ์พละ	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ	๑. มาตรการการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษีป้าย ประเด็นใหม่ที่ควรรู้	๑. ม.บูรพา	๑. ๒๖-๒๖ ส.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๗๑/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘
๑๐	นายไชยภรณ์ งานจิรัฐ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑. สัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น	๑. ม.บูรพา	๑. ๒๔-๒๖ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๒๑/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘
๑๑	นางอภาวรรณ นวนคำ	ครู	๑. หลักสูตรเพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการและพนักงานครู อบท. รุ่นที่ ๕/๒๕๖๘ ๒. สัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น ๓. แนวทางการจัดประสบการณ์ผู้ เรียนภาษาอังกฤษสำหรับเด็กปฐมวัย การสอบ แบบสลับภาษา การใช้เทคโนโลยี AIและการ จัดสื่อสร้างสรรค์	๑. อ.สวรัฐ วังคิโย ๒. ม.บูรพา ๓. กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑. ๑ มี.ค. ๖๘ ๒. ๒๔-๒๖ ก.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๒๒๑/๒๕๖๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๘ ๓. ๓๐ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๖๘ คำสั่งที่ ๗๘/๒๕๖๘ ถว. ๒๕ ก.พ. ๖๘

วิธีการคิดร้อยละ = จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐
จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
= ๑๑ X ๑๐๐
= ๑๑
= ร้อยละ ๑๐๐

ลงชื่อ *สัญญาลักษณ์ ทองภู* ผู้จัดทำ
(นางสัญญาลักษณ์ ทองภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ *ปัด อดต.* ผู้รับรอง
(นางสาวศกภัทร คณะง)
รองปลัด อบต.

แบบสรุปรายชื่อบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล			
๑	นางมนัสนันท์ รัตนวิจิตร	ปลัด อบต.		รับโอน ๔ มี.ย. ๖๘
๒	นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงษ์	รองปลัด อบต.		เกษียณ ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	นางวันวิสาข์ กองจันทา	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	สำนักงานปลัด อบต.	รับโอน ๑ ก.ค. ๖๘
๔	นายวิศิษฐ์ ภูจอมจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง	
๕	นายวิฑูรย์ สีแซ่นไทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัด อบต.	รับโอน ๒ มี.ย. ๖๘
๖	นางสัณณิณี ทองภู	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานปลัด อบต.	
๗	นายภานุพงศ์ บูราณรักษ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัด อบต.	
๘	จำเอกกันตฐ์ชาติ คนพุ่ม	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	สำนักงานปลัด อบต.	
๙	นางณพิชญา สวัสดิ์พิละ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	กองคลัง	
๑๐	นายไชยภรณ์ งามจตุรัส	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กองการศึกษา	
	พนักงานครู			
๑๑	นางอารารณ นวนคำ	ครู	ศพต.อบต.	

ลงชื่อ *นางสัณณิณี ทองภู* ผู้จัดทำ
(นางสัณณิณี ทองภู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ *นางสาวศกลภัทร คมมุง* ผู้รับรอง
(นางสาวศกลภัทร คมมุง)
รองปลัด อบต.



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้ง

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางมนต์นันท รัตนวิจิตร

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

“เตรียมความพร้อมกรรมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการเลือกตั้งท้องถิ่น
(องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง
ประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพ.ป.บ.)”

วันที่ 25 - 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 โรงแรมโสมยะ จังหวัดขอนแก่น

(รองศาสตราจารย์ ดร.เอ็กพงศ์ สุขงามต่อ)

รองคณบดีวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏบรพ



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงษ์

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ชีวราชการ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ค่าจ้าง การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การลาของพนักงานและลูกจ้าง และระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมใหม่
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องศรีจันทร์ ๒ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงษ์

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คำจ้าง การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การลาของพนักงานและลูกจ้าง และระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องศรีจันทร์ ๒ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(นายไพฑิพัทธ์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



การประสานครุหลวง

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวิศิษฐ์ ภูจอมจิตร

ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร

“การบริหารจัดการคุณภาพน้ำ และเทคนิคการขอรับรองคุณภาพน้ำประปา ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาดื่มได้ของกรมอนามัย” รุ่นที่ 2/2568

ระหว่างวันที่ 25 - 27 มิถุนายน 2568

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2568

(นางสาวสุรา ทวิชศรี)

ผู้อำนวยการประสานครุหลวง

(นายวิศิษฐ์ ภูจอมจิตร)
ผู้อำนวยการกองฯ



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายวิฑูรย์ สีจันทร์

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

“เตรียมความพร้อมกรรมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการการเลือกตั้งท้องถิ่น
(องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง
ประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพ.ป.น.)”

วันที่ 25 - 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 โรงแรมโซะเซ จังหวัดขอนแก่น

(รองศาสตราจารย์ ดร.อัครพงษ์ สุขมาตย์)

รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม

สำเนาถูกต้อง

(นายวิฑูรย์ สีจันทร์)

กำกับกระทรวงศึกษาและแผนกการศึกษา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสัณญ์วิลักษณ์ ทองงู

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น
(Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 2 วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(ดร.พีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา





มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ขอมอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสัญญาวิลักษณ์ ทองภู

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นต์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายภานุพงษ์ บุราณรักษ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคม

ให้แก่ผู้เสียภาษีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

ขอให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายณฤชชา ไชยาศวีไธสง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ร่วมกับ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ออกประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำเอกกันตุรัสชาติ คนพุ่ม

ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ทักษะนำสู่ปฏิบัติ การควบคุมไป๋วกรรมถึงพื้นที่ชุมชน และการปฏิบัติงานร่วมกับภาคีภายนอก

ลำดับของตักปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓

ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๙

และมีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ไว้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

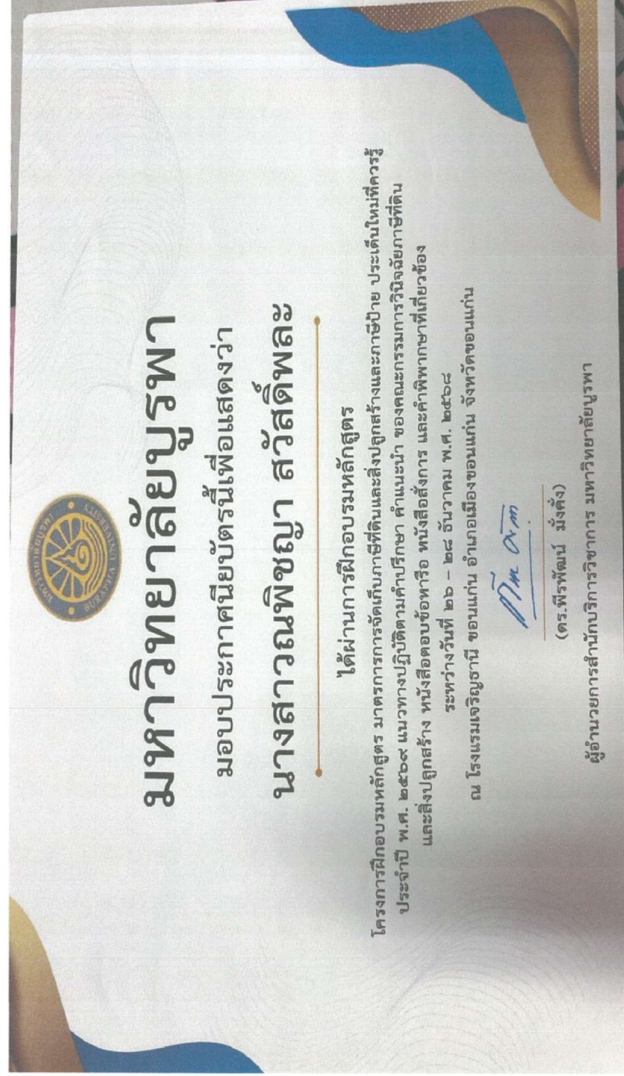
(นายธีรวัฒน์ ศรีวิบูลย์ผล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จำเอน

(กับตุรัสชาติ คนพุ่ม)
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(นายประเสริฐ สุภัทรมงคล)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(ศาสตราจารย์ ดร.สุภัทสวัสดิ์ ชัยवालย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ศุภปภา
นางสาวศุภปภา ถวัลย์พิลล
นักวิชาการจัดเก็บรายได้



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายไชยภรณ์ งานจัดรัส

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

นวัตกรรมการเรียนรู้แบบระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น
(Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 2 วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

ณ โรงแรมเรียวธานี ซอยแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(ดร.ศิริพันธ์ นิ่งสง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

สมพรทิพย์ งานจัดรัส

เกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอภาภรณ์ นวนคำ

ได้ผ่านการอบรม

“หลักสูตรเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการและพนักงานครู อปท.” รุ่นที่ ๕/๒๕๖๘

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๖ ชั่วโมง)

ขอให้มีความสุข ความเจริญ ในหน้าที่การงาน ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเลอแคสเซีย อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

อาจารย์สรวิชัย วงศ์ไชย

วิทยากร



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางอภาวรณ์ นวนคำ

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น
(Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 2 วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

(ดร.พิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา