



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๗๘๒๐๑/ ๑๐๕๘ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีสมรรถภาพด้านความคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิดเพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มุ่งมั่นพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีสมรรถนะด้านงานมุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่งมีทักษะในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สกุวิไลลักษณ์ ทอง  
(นางสกุวิไลลักษณ์ ทอง)  
นักทรัพยากรบุคคล

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.  
เห็นด้วยดี

- ความเห็นของ ปลัด อบต.  
เห็นด้วยดี

.....  
.....

.....  
.....

(นางสาวศกลภัทร คะมุง)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงษ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง  
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

ความเห็นของนายก อบต.

เห็นด้วยดี  
.....  
.....

.....  
(นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น**

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p>	<p>- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- จำนวนประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายบริหารและสายปฏิบัติ /หนังสือร้องขอให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการสรรหาให้</p>	<p>- หนังสือรายงานตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ ขก ๗๘๒๐๑/๑๗๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ให้ กสส. ดำเนินการสรรหาให้</p> <p>- ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	
<p>๒. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่ต้องการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p>	<p>- ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง/การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม ในตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ตามหนังสือที่ ขก ๗๘๒๐๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>- ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>- ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙</p>

นโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทํางานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น</p> <p>๒.๓ กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้พนักงานส่วนต้นในสายงานของตนเอง</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหารมีความรู้และทักษะในสายงานของตัวเอง</p> <p>- เพื่อให้พนักงานส่วนต้นและเจ้าหน้าที่เติบโตในสายงานของตนเอง</p>	<p>- ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>- ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>- ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละสายงานคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนพนักงาน</p> <p>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมและส่งเสริมให้มีการเลื่อนระดับในสายงานวิชาการจำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	
<p>๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ โครงการซ่อมแซมป้องกันอัตรภัย</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานส่วนต้นและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเกิดเหตุจริง</p>	<p>- ร้อยละผู้เข้าร่วมซ่อมแซม</p>		<p>- ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>- เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙</p>
<p>๓.๒ กิจกรรม ๕ ส. การทํางานสะอาดบริเวณอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง</p>	<p>- เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>- เพื่อความสะอาด เรียบร้อย น่าอยู่ของสถานที่ทำงาน</p>	<p>- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>- พนักงานส่วนต้น เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทํางานสะอาดบริเวณอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนกวาง ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	

นโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๔.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามรู้และเข้าใจถึงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>- เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามรู้คุณและโทษของการทุจริตและไม่ปฏิบัติตามไปนทางทุจริต</p>	<p>- จำนวนประกาศ</p>	<p>- อบรมเขาสวนกวาง จัดทำประกาศเจตจำนงองค์กรบริหารงานด้วยความสุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐</p>	
<p>๔.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<p>- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในงาการจัดซื้อจัดจ้างองค์กร</p>	<p>- ร้อยละของโครงการที่เผยแพร่</p>	<p>- ดำเนินการเผยแพร่โครงการจัดซื้อ-จัดจ้างทุกโครงการ</p>	