

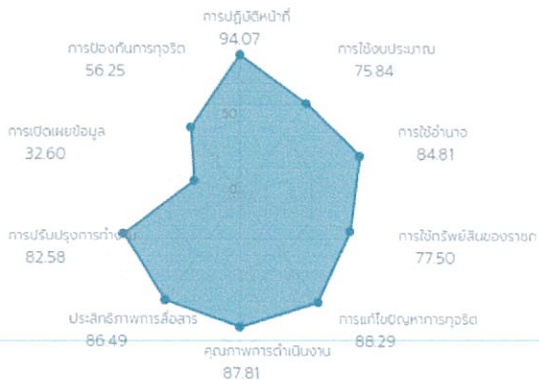
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น**

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง พบว่า มีผลคะแนน ๖๘.๖๙ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.07
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.29
3	คุณภาพการดำเนินงาน	87.81
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.49
5	การใช้อำนาจ	84.81
6	การปรับปรุงการทำงาน	82.58
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.50
8	การใช้งบประมาณ	75.84
9	การป้องกันการทุจริต	56.25
10	การเปิดเผยข้อมูล	32.60



คะแนนสูงสุด 94.07 คะแนน คะแนนต่ำสุด 32.60 คะแนน

๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๗ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑.การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.การใช้อำนาจ พบว่า การมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงานของบุคลากร ไม่ตรงกับสายงานหรือความถนัด ๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการยังไม่เพียงพอ ๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. การใช้งบประมาณ	๗๕.๘๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๘๑ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๕๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๒๙ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๘๑ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑.การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๔๙ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๕๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๓๒.๖๐ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ยังไม่เพียงพอ ผลการประเมินคะแนนค่อนข้างต่ำ จำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากทุกส่วนงานเพื่อนำเข้าสู่เว็บไซต์เป็นการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะให้ครบถ้วน ๒.ควรมีการส่งเสริมด้านมาตรการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารและข้าราชการมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้ "นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"
๒. การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.- ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๕
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"	สำนักปลัด	มี.ค.๖๕	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

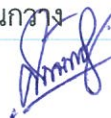
ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ ทรงศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง



(นางสาวศกมลภัทร คะมุง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง



(นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาารชแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง



(นายวิวัฒน์ศักดิ์ จังจรรย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง