



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๗๘๒๐๑/๔๖๒

วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หัวข้อตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสัณฐ์วิไลลักษณ์ ทองภู)

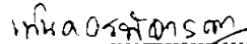
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวศุภลักษณ์ คะมุง)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของ ปลัด อบต.

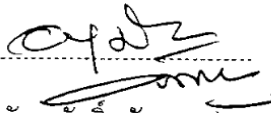

เทินาอรุณรัตน์

(นางสาวกนกภรณ์ เมืองวงษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

- คำสั่ง/สั่งการ


(นายวัฒนศักดิ์ จังจรรยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลฝักระบวนใดกระบวนหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือพัฒนา หรือการวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.ksk.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=๓๒๔>

๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.ksk.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=๓๒๔>

๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.ksk.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=๓๒๔>

กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ได้นำขั้นตอน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปใช้

ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล
จริยธรรม

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง เพื่อ
เลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เขาสวนกวาง

๒.๓ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเขาสวนกวาง ซึ่งในตอนี่ ๒ จะมีการประเมิน "การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม"

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า
ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางองค์การบริหารส่วน
ตำบลเขาสวนกวางได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Con,ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจถูกลงโทษทางวินัย

๒.๕ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดีไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางประกาศรายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นรวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนัก ทราบ

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ชั้น	จำนวนผู้ได้ ๑ ชั้น	จำนวนผู้ได้ ๑.๕ ชั้น	จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อนขั้น
๑.ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป,ประเภทวิชาการ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น(ระดับต้นและระดับกลาง)	๙	๘	๑	-	-
รวม	๙	๘	๑	-	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางดำเนินการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดส่งไปอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือเป็นหลักในการประพฤติและปฏิบัติตน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

(๑) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ ซึ่งอ้างว่าไม่มีเวลา ไม่ว่าง มีภาระทางบ้านต้องดูแล

(๒) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดอบรมเอง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวางไม่สนใจฟังในเรื่องที่อบรมให้จึงเป็นผลให้มีการพัฒนาตนเอง ไม่ทราบเส้นทางความก้าวหน้าที่ตัวเองจะต้องเดินไปในอนาคต

(๓) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม่รักในองค์กรที่ตัวเองปฏิบัติงาน ไม่ใส่ใจในการทำงาน ส่งผลการปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลาและไม่ทันกับความต้องการของประชาชน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

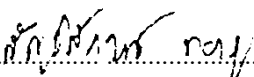
(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดให้ต้องไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด ถ้าเป็นพนักงานใหม่ต้องให้อบรม Online หลักสูตรที่ ก.พ.จัดอบรม

(๒) ในกรณีที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดอบรม ต้องให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนดำเนินจัดทำแบบทดสอบก่อนอบรม และแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรม ซึ่งอาจจะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสนใจฟังเรื่องที่อบรมมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้อำนวยการ/สำนักจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอินเอียงหรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องพนักงานที่กระทำความผิด และควรเรียกพนักงานปรับทัศนคติและชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจริงๆ ไม่ควรที่จะมีการเวียนขึ้นเงินเดือนกัน เพราะพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้แข่งกันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน.....

(นางสัณฐิวิไลลักษณ์ ทองภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวัฒนศักดิ์ จังจรรย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง