



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง
ที่ ๗๖/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวัฒนศักดิ์ จังจรรยา	นายก อบต.เขาสวนกวาง	ประธานกรรมการ
๒. นายสำเนียง แก้วมงคล	รองนายก อบต.เขาสวนกวาง	กรรมการ
๓. นายประชารัฐ เจริญเชื้อ	รองนายก อบต.เขาสวนกวาง	กรรมการ
๔. นายสินสมุทร ศรีมูลผา	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕. นายวิฑูรย์ ทองอันชา	ประธานสภา อบต.	กรรมการ
๖. นายบุญมี ศรีจันทร์	รองประธานสภา อบต.	กรรมการ
๗. นายเฉลิมศักดิ์ แสงอาวุธ	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย ฤทธิ์ไทยสงค์	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
๙. นายปัญญา สนธินอก	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
๑๐. นายรณชัย อุตรนคร	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
๑๑. นายสามารถ บองกระโทก	ปลัด อบต.เขาสวนกวาง	กรรมการ
๑๒. นางสาวศกลภัทร คะมุง	รองปลัด อบต.เขาสวนกวาง	กรรมการ
๑๓. นายวิศิษฐ์ ภูจอมจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นายวิฑูรย์ สีแชนไตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นางสาวภคปภา สวัสดิ์พละ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๑๖. นายไชยภรต งานจัตุรัส	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๗. นายสามารถ บองกระโทก	ปลัด อบต. รก.หน.สำนักปลัด	เลขานุการ
๑๘. นางสัณณวิลักษณ์ ทองภู	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ

- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวัฒนศักดิ์ จังจรรยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสวนกวาง